



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



غرس آباء وثمار أبناء

التقرير السنوي
لصندوق أسرة العاجد 2025



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





العمل الخيري فيه راحة للنفس وشعوراً بالمواطنة والتراحم
بين أفراد المجتمع، نحن في مجتمع عرف والحمد لله
بالتراحم والتواد والتواصل والمساعدة

خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الملك عبدالعزيز بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم وداعم
ومؤثر في التعليم والصحة والثقافة
والمجالات البحثية

— صاحب السمو الملكي الأمير —

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



يشهد صندوق الماجد نقلة تاريخية تمثلت أولاً في انتقال أعماله من الجهود الفردية إلى العمل المحكوم المنظم، ووصولاً لتحقيق مستهدفات أول خطة استراتيجية للصندوق، ونطمح أن يواصل صندوق أسرتنا دوره في خدمة أبناء الأسرة، وأن يواصل دوره الريادي في خدمة مختلف الصناديق العائلية في المملكة، وتصدير تجربته الناجحة لتكون مثالاً يحتذى به في العمل العائلي في وطننا الحبيب.

خالد بن عبدالرحمن بن ناصر الماجد

رئيس مجلس أمناء الصندوق



مثّلت الاستراتيجية الأولى محطة مهمة في مسيرة صندوق أسرة الماجد، حيث أسهمت الحوكمة وتكامل الأدوار بين مجلس الأمناء ولجان الصندوق والإدارة التنفيذية في بناء منظومة عمل واضحة ومستقرة، ونؤمن أن ما تحقق هو نتاج عمل جماعي مشترك، ويشكّل قاعدة راسخة لمواصلة التطوير وتعزيز الاستدامة المؤسسية، بما يلبي تطلعات أفراد أسرتنا ويخدم حاضرها ومستقبلها

ناصر بن عبدالرحمن الرشيد

نائب رئيس مجلس الأمناء



بهذا التقرير تنتهي أول خطة استراتيجية لصندوق أسرة الماجد،
محققةً 93.5% من مستهدفاتها العامة بفضل الله، وقد شهد العام
2025م تحقيق العديد من المنجزات الكبرى، بالإضافة لإعداد الخطة
الاستراتيجية الثانية والتي تنطلق مطلع العام 2026م،
نسأل الله أن يمن علينا بالتوفيق والإعانة.

محمد بن إبراهيم السماعيل
الرئيس التنفيذي للصندوق

مقدمة

توسيع دائرة الأثر وتعزيز الاستدامة على المدى البعيد. ويسرنا أن نتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الأمناء، واللجان العاملة، وجميع الداعمين والرعاة، وكافة أفراد الأسرة على جهودهم المتواصلة وعطائهم المبارك، سائلين الله أن يجعل ما يقدمونه في ميزان أعمالهم، وأن يديم على أسرة الماجد نعمة الخير والوئام.

يسرنا في إدارة صندوق الماجد أن نقدّم التقرير السنوي لعام 2025م، والذي يمثل حصاد العام الثالث والأخير من الخطة الاستراتيجية الأولى منذ تسجيل الصندوق رسميًا. ويستعرض التقرير أبرز ما تحقق خلال هذا العام من منجزات ومبادرات، انعكست في نموّ أعمال الصندوق، وتعزيز أثره الاجتماعي، وترسيخ هويته المؤسسية. لقد شهد عام 2025م نقلة نوعية في مستوى الحوكمة وكفاءة الأداء، بما مهّد للانطلاق بثقة نحو الاستراتيجية الثانية (2026-2030) التي تركز على

المحتوى



مات

01

عن الصندوق

- لمحة عن الصندوق 13

02

الحوكمة

- مجلس الأمناء 15
- لجان الصندوق 16
- الهيكل التنظيمي 19

03

الاستراتيجية الأولى

- الغايات الرئيسية 23
- رحلة الاستراتيجية الأولى 28
- منجزات 2025 31
- أرقام ومؤشرات 53
- نتائج الاستراتيجية الأولى 55

04

الاستراتيجية الثانية

- مراحل بناء الاستراتيجية الثانية 58
- خارطة الاستراتيجية الثانية 59

05

كفاءات الماجد 64

06

التوثيقات 71

07

شركاء النجاح 89

08

ساهم معنا 91

09

تواصل معنا 93

يسعى صندوق أسرة الماجد إلى ترسيخ مكانته المؤسسية وتعزيز دوره في خدمة الأسرة، من خلال تكافل اجتماعي فعال، وروابط أسرية متينة، ومبادرات تنموية مستدامة، تُسهم في تمكين أفراد الأسرة وتحقيق رؤيتها في حياة كريمة.

عن الصندوق

13

- لمحة عن الصندوق

01

صندوق عائلة ماجد بن عبدالله الماجد هي مؤسسة أهلية رسمية مسجلة بالسجل الخاص بالمؤسسات الأهلية برقم 10128 وتاريخ 26 / 5 / 1442 هـ، يقع مقر الصندوق بمدينة الرياض، ويعنى الصندوق بأسرة الماجد من النواصر من بني تميم.

من نحن: 

صندوق مستدام لأسرة مترابطة تنعم بحياة كريمة

الرؤية:

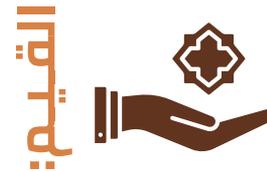


المحافظة على كيان الأسرة بتعزيز الروابط بين أفرادها وفروعها وتحقيق التكافل الاجتماعي بينهم، وتطوير إمكانيات وقدرات أبناء الأسرة من خلال صندوق محكم وعمل مؤسسي وشراقات فاعلة.

الرسالة:



العطاء - الولاء - الشفافية
- الابتكار - العمل الجماعي



أسرة متواصلة
أفراد فاعلون
صندوق مستدام

الغايات:



أفراد أسرة الماجد ومن ينسب إليهم من كافة الشرائح.

المستهدفون:



يواصل صندوق أسرة الماجد التزامه بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية،
بما يعزز الكفاءة والشفافية ويضمن استمرارية العمل وتحقيق أهدافه بروح
مؤسسية ومهنية.

الحوكمة

- 15 - مجلس الأمناء
- 16 - لجان الصندوق
- 19 - الهيكل التنظيمي

02

مجلس الأمناء <

يضم مجلس الأمناء نخبة من أفراد الأسرة الذين يُشرفون على توجيه أعمال الصندوق واستراتيجياته، ويضمنون تحقيق رؤية ورسالة العمل المؤسسي بما يخدم مصلحة الأسرة ويعزز من تماسكها واستدامتها.



خالد بن عبدالرحمن بن ناصر الناصر
رئيس المجلس



سليمان بن عبدالله بن سليمان أبالعون
عضواً



خالد بن ماجد بن يحيى العجلان
عضواً



محمد بن حمد بن محمد يحيى
عضواً



ناصر بن عبد الرحمن بن ناصر الرشيد
نائب رئيس المجلس



عبدالعزيز بن عبدالله بن عبدالعزيز العبدالله
عضواً



عبدالرحمن بن عبدالله بن عبدالرحمن المطوع
عضواً



عادل بن أحمد بن سليمان السليمان
عضواً



سليمان بن عبدالله بن ناصر العبدالكريم
عضواً



مساعد بن محمد بن ابراهيم العجلان
عضواً



محمد بن عبدالله بن عبدالرحمن الحماد
عضواً



فهد بن محمد بن عبدالله الراهيم
عضواً



عبدالله بن جراد بن عبدالعزيز الجراد
عضواً

◀ اللجنة التنفيذية

تُشرف على تنفيذ خطط الصندوق وبرامجه ومتابعة سير العمل الإداري لتحقيق الأهداف بكفاءة.



محمد بن إبراهيم السماعيل



عادل بن محمد الخليفة



عبد العزيز بن عبدالله العبدالله



سليمان بن عبدالله أبالعون



خالد بن عبدالرحمن الناصر

◀ اللجنة الاجتماعية

تعمل على تقوية الروابط الاجتماعية عبر مبادرات ومناسبات تُعزز الانتماء واللحمة بين أفراد الأسرة.



محمد بن حمد بن محمد اليحى



ناصر بن عبد الرحمن بن ناصر الرشيد



عبدالرحمن بن عبدالله بن عبدالرحمن المطوع



خالد بن ماجد بن يحيى العجلان



حمد بن عبدالعزيز البراهيم



أحمد بن عبدالرحمن الرشيد

لجنة إصلاح ذات البين

تسعى لتعزيز التماسك الأسري من خلال معالجة الخلافات وبناء جسور التواصل والتفاهم بين أفراد الأسرة.



محمد بن عبدالرحمن الناصر



محمد بن عبدالله العبدالله



عبدالرحمن بن عبدالعزيز التركي



سليمان بن عبدالله الماجد



سليمان بن عبدالله العبدالكريم



عادل بن أحمد بن سليمان السليمان



سليمان بن عبدالله العبدالكريم

اللجنة الاستشارية

تُقدّم الرأي والمشورة لمجلس الأمناء واللجان المتخصصة، بما يسهم في تعزيز جودة القرارات وتحقيق أهداف الصندوق.



هارون بن رشيد الرشيد



محمد بن عبدالله العجلان



عبدالسلام بن عبدالرحمن الناصر

لجنة الاستثمار

تُعنى بتوجيه استثمارات الصندوق بما يحقق الاستفادة المالية، وتنمية موارده وفق ضوابط مؤسسية ورؤية واضحة.

الجنة النسائية

تُعنى بتمكين المرأة داخل الأسرة، ودعم دورها الاجتماعي والتنموي من خلال أنشطة وبرامج نوعية.



سمية بنت عبدالرحمن الرشيد



ريم بنت عبدالرحمن التركي



جواهر بنت عبدالعزيز السعدون



أثير بنت إبراهيم بن محمد العجلان



وفاء بنت محمد المطوع



هناء بنت حمد العبدالكريم



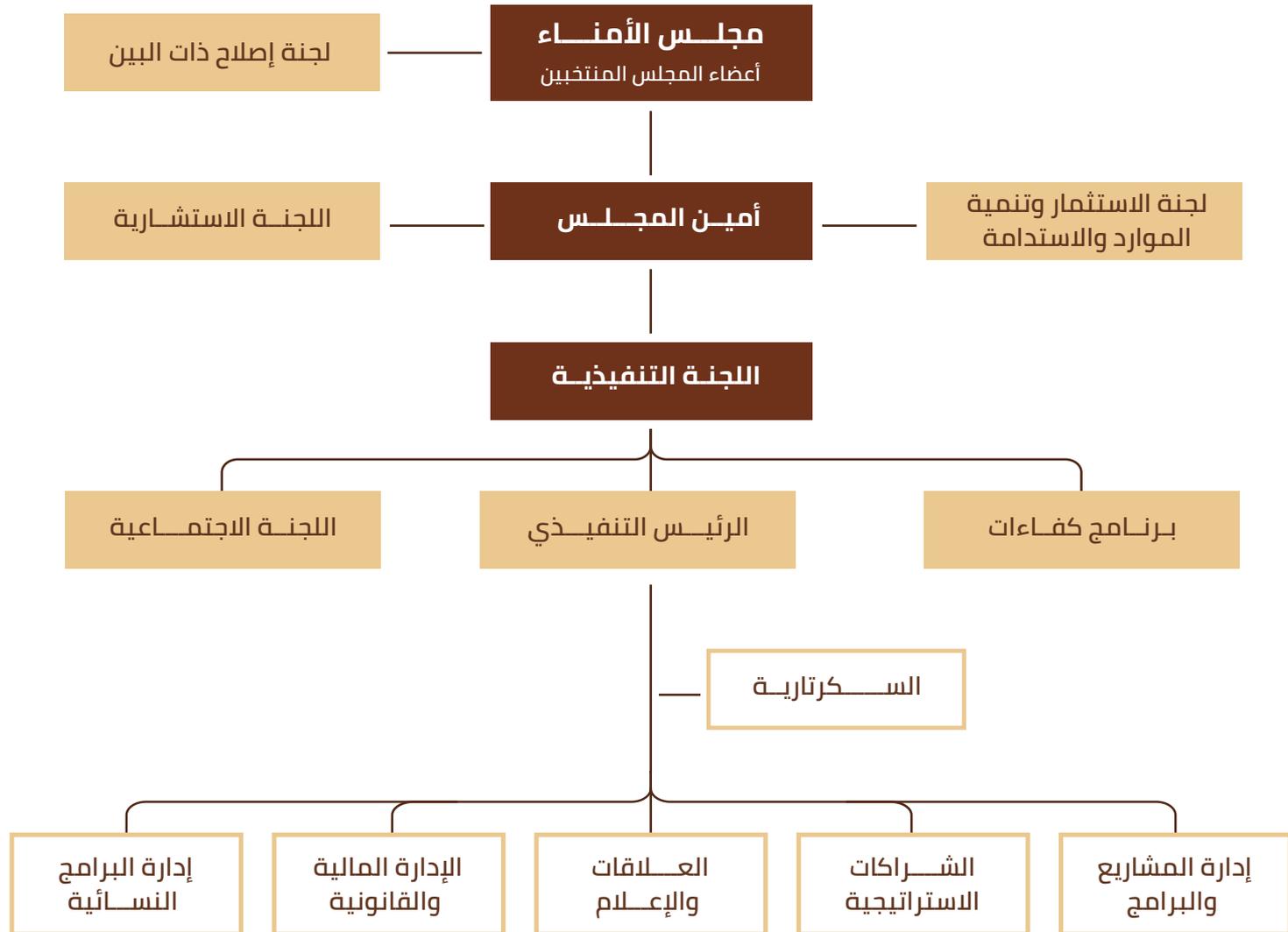
نجلاء بنت عبدالرحمن الناصر



مها بنت عبدالله بن عبدالعزيز العبدالله



سمية بنت محمد البجبي



يُجسد انطلاق الاستراتيجية الأولى لصندوق أسرة الماجد مرحلة مفصلية في مسيرته، حيث تهدف إلى تحويل الرؤية إلى منجزات واقعية، من خلال خطط واضحة، وغايات محددة، وأداء مؤسسي منظم يساهم في تحقيق التكافل والاستدامة للأسرة.

الاستراتيجية الأولى

- 22 - الغايات الرئيسية
- 28 - رحلة الاستراتيجية الأولى
- 31 - منجزات 2025
- 53 - أرقام ومؤشرات
- 55 - نتائج الاستراتيجية الأولى

03



الغايات الرئيسية

صندوق
مستدام

أفراد
فاعلون

أسرة
متواصلة



الغاية الأولى: أسرة متواصلة



الهدف الأول:

01 تعميق الترابط بين أفراد الأسرة وفروعها

تعزيز ترابط الأسرة بينها أفراداً وفروعاً، تعارفاً وتواصلاً وتزاوراً، وحل الخلافات وإصلاح ذات البين.

المبادرات

تواصل - الحفل السنوي لرجال الأسرة - الحفل السنوي لنساء الأسرة - مجلة الماجد - بازار الماجد - حفل المعايدة - معايدة النساء عن بعد - صلة - قاعدة البيانات.

الهدف الثاني:

02 ترسيخ الانتماء للأسرة وصناعة هوية مميزة

ترسيخ انتماء الفرد للأسرة واعتزازه بها، وصناعة هوية مميزة للأسرة تبرز تاريخها وقيمة أفرادها بظهور إعلامي فعال ومحكم.

المبادرات

موقع الماجد - هدية الماجد - عييدة الماجد - بودكاست الماجد - مستشارك - سوق الماجد.

الهدف الثالث:

03 تحقيق التكافل الاجتماعي والكفاية المعيشية

زيادة التكافل الاجتماعي بين أفراد الأسرة، وتهيئة سبل الوصول للمحتاج وتلبية احتياجاته والسعي لتحقيق حياة كريمة وكفاية معيشية من جميع النواحي لكل فرد أفراد الأسرة.

المبادرات

تكافل - هدية الزواج - مشورة إسكان .

الغاية الثانية: أفراد فاعلون



المبادرات

نادي بنات الماجد - برامج مؤسسة كفاءات
-اثنينية الماجد النسائية - المقرأة الالكترونية
- القاعدة النورانية - مسابقة السراج في بيان
غريب القرآن.

المبادرات

جائزة القرآن الكريم - جائزة الماجد للعمل
التطوعي - مستشار التخطيط الشخصي - جائزة
السنة النبوية - جائزة التفوق العلمي - جائزة
العمل التطوعي - التطوع الأسري - بناء وأثر .

الهدف الأول:

بناء القدرات وتعزيز القيم

01

بناء وتعزيز القيم لأفراد الأسرة مع التركيز على
الأجيال الناشئة، ودعم التطوع الأسري، والتشجيع
على تحمل المسؤولية المجتمعية.

الهدف الثاني:

دعم وتفعيل الكفاءات

02

كشف الكفاءات من أفراد الأسرة ودعمها
وإبرازها وتوظيفها، وتطوير القدرات والمهارات
بما يمكنهم من تحقيق التميز والنجاح في
جوانب الحياة، ويعود بالنعمة على الأسرة
والمجتمع.

الغاية الثالثة: صندوق مستدام

الهدف الأول:

تعزيز الحوكمة والبناء المؤسسي

01

التميز المؤسسي والتنظيمي للصندوق، وتحقيق المتطلبات النظامية وتفعيل الحوكمة، وإعداد القيادات والكوادر التنفيذية، والتطوير المستمر.

المبادرات

الأدلة التنظيمية للصندوق - مبادرة الحوكمة - الدليل الإرشادي لتنظيم الاجتماعات السنوية.

الهدف الثاني:

تحقيق الاستدامة المالية

02

تنويع مصادر الإيرادات وزيادتها بشكل مستدام، وتحسين الكفاءة المالية.

المبادرات

تنمية الموارد المالية - استدامة الوقف - القرض الاستثماري الحسن - متجر صندوق الماجد.

الهدف الثالث:

بناء وتعزيز الشراكات

02

دعم التواصل وتطوير منظومة الشراكات الفاعلة مع الأسر الأخرى ومع الجهات المجتمعية والحكومية ذات العلاقة.

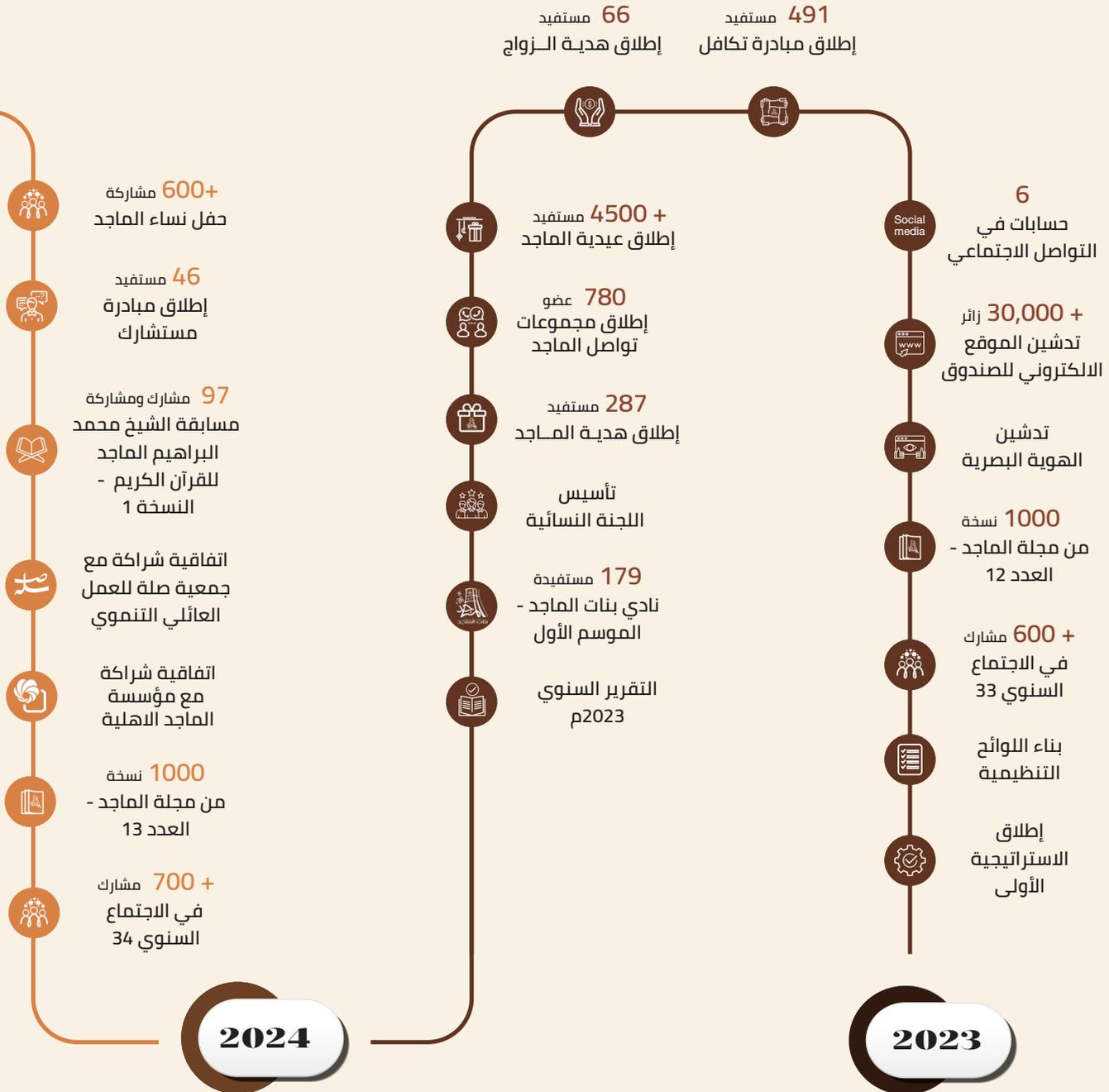
المبادرات

المسؤولية الاجتماعية للأفراد والشركات- الشراكات- المسؤولية الاجتماعية للصندوق.

عطاء متوارث .. وأُسرة متصلة



رحلة الاستراتيجية الأولى



حملة
جود الإسكان

منجزات 2025

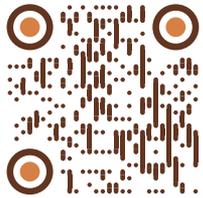


◀ فيلم نبض الوصال

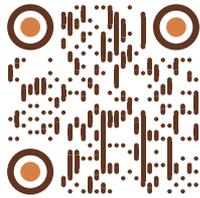
أنتج الصندوق فيلماً خاصاً بمناسبة الذكرى الخامسة والثلاثين لاجتماع الأسرة تحت عنوان 'نبض الوصال'.

◀ هدية الحضور

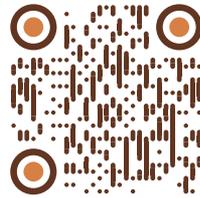
تم توزيع هدية لكافة الحضور تضمنت كأس فخار عليه شعار الماجد، إضافة إلى نسخة من مجلة الماجد العدد الرابع عشر ونسخة من مجلة كفاءات العدد السادس.



فيلم
نبض الوصال



فيديو تقرير
الاجتماع السنوي الـ 35



صور
الاجتماع السنوي الـ 35

◀ الاجتماع السنوي الـ 35 للأسرة

◀ حضور متميز

شهد الاجتماع السنوي حضوراً متميزاً تجاوز الـ 700 فرداً من مختلف الأعمار.

◀ قاعة جديدة

انتقل الاجتماع هذا العام لقاعة جديدة روعي فيها استيعاب العدد المتوقع للحضور.

◀ فقرات مختلفة

شهد الاجتماع عدداً من الفقرات المتميزة، كركن 35 عاماً والذي استعرض أرشيفاً مصوراً من اجتماعات الأسرة السابقة، وفيلماً عن الاجتماع السنوي الأول للعائلة عام 1409 هـ.



تواصل

زيادة في الأعضاء

بلغ عدد أعضاء مجموعات تواصل 798 عضواً.

منشورات مستمرة

بلغ عدد المنشورات في مجموعات التواصل 316 منشوراً خلال هذا العام.

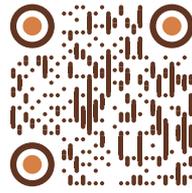
مجلة الماجد

عدد النسخ

لقي العدد الرابع عشر من مجلة الماجد أصداءً مميزة، فقد تم توزيع 1500 نسخة من المجلة خلال الاجتماع السنوي.

تنوع وتفرد

تميز العدد باحتوائه على العديد من المواضيع التي تهم أبناء الأسرة، كما استعرض عدداً من سير الراحلين من أفراد الأسرة.



مجلة الماجد العدد 14



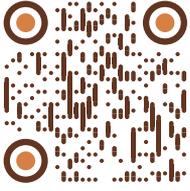
حفلة عيد الفطر

معايدة في ثادق

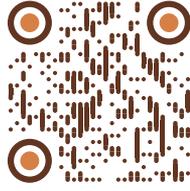
شهد حفل هذا العام مشاركة أكثر من 250 من رجالات الأسرة

تنظيم متميز من شباب الماجد

لاقى تنظيم الحفل لهذا العام إشادة كبيرة من الحاضرين، والذي نُظم من فريق متميز من شباب الأسرة.



صور حفل عيد الفطر



فيديو حفل عيد الفطر



معايدة نساء الماجد

فكرة مبتكرة

معايدة افتراضية لنساء الأسرة بتنظيم اللجنة النسائية.

حضور وتفاعل

شارك في المعايدة 266 من نساء الأسرة، وشهدت المعايدة عدداً من الفقرات التفاعلية.

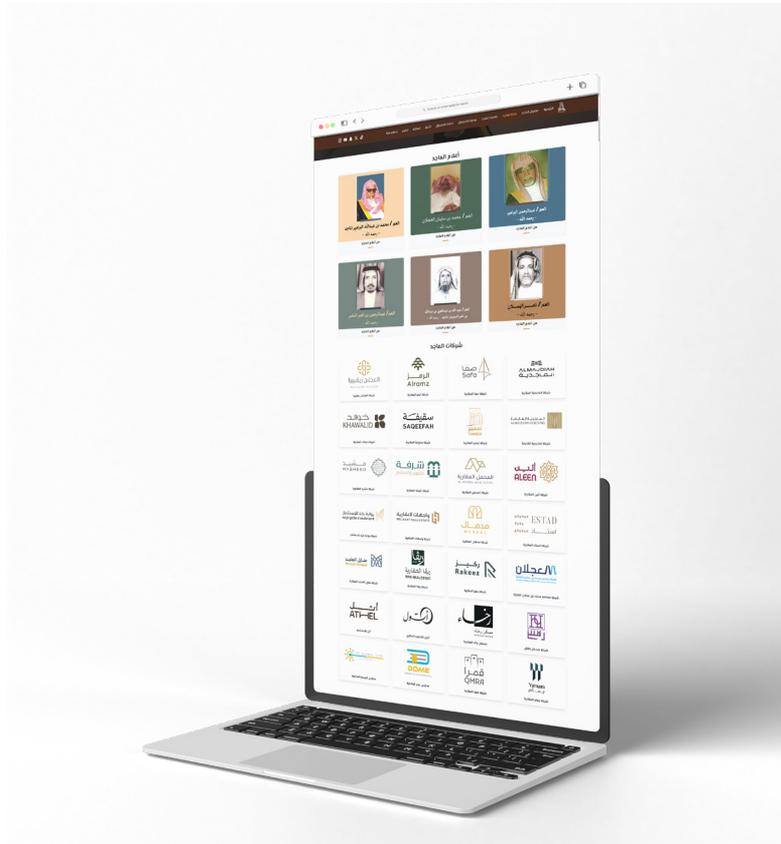
موقع الماجد

تحسينات مستمرة

تم اجراء العديد من التعديلات على الموقع لتحسين تجربة المستفيد.

عدد زوار مرتفع

تجاوز عدد زوار الموقع 59,017 زيارة خلال العام.



صلة

مجالس الماجد

تم إعداد قائمة بمجالس الماجد العامة ونشرها متضمنة مواعيد وموقع كل مجلس.

روزنامة المناسبات

تم نشر روزنامة مناسبات الماجد، مما سهل لأبناء الأسرة تحديد مواعيد مناسباتهم القادمة، وقلل من تعارض المناسبات.

قاعدة البيانات

+1100 مسجلاً

بلغ عدد المسجلين في قاعدة البيانات 1125 فرد من مختلف فروع الأسرة.

ربط خدمات الموقع بالقاعدة

تم ربط تقديم الخدمات بالموقع الإلكتروني بالتسجيل في قاعدة البيانات.



تكافل

251 حالة اجتماعية

تم تقديم الدعم المالي لعدد 251 مستفيداً من أبناء وبنات الماجد.



مبادرة

تكافل

وُجدت لتكون السند
والملأذ لكل مستفيد



للتقديم على الدعم



للمساهمة

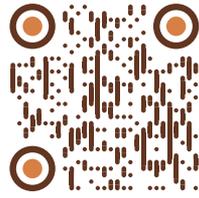
عيدية الماجد

عيدية لأطفالنا

تم توزيع 1566 عيدية لأطفال الماجد في مدينة الرياض وثادق.

أطفال الماجد في مقر الصندوق

شهدت المبادرة حضور أبناء وبنات الماجد لمقر الصندوق لاستلام عيدياتهم والتقاط الصور التذكارية، وذلك بهدف تعزيز انتمائهم لصندوق أسرهم.



صور توزيع العيدية



مستشارك

مجالات جديدة

شهدت النسخة الثانية من المبادرة إضافة 3 مسارات جديدة هي: النفسي والأسري والمهني.

استمرار دون انقطاع

تم اعتماد استمرار المبادرة دون انقطاع، مع تحديث وتطوير قائمة المستشارين بشكل دوري.



ناصر عبدالرحمن ناصر الماجد
الرشيد



سليمان عبدالعزيز ناصر الماجد
العبدالعزیز



عبدالسلام عبدالرحمن ناصر الماجد
الناصر



محمد عبدالرحمن ناصر الماجد
الناصر



ماجد عبدالله جراد الماجد
الجراد



مهند ناصر عبدالله ناصر الماجد
العبدالكريم



وائل سليمان عبد العزيز الماجد
السليمان



تركي عبدالعزيز سليمان الماجد
التركي



عبدالله عبدالعزيز عبدالله الماجد
السليمان



عبدالعزیز عبدالرحمن عبدالعزيز الماجد
العبدالله



إبراهيم مبارك بوبشيت



ثامر عبدالله الصالح



خالد حمد الجابر



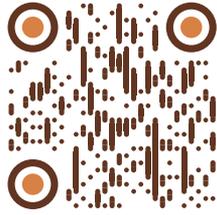
محمد حمد محمد الماجد
العبدالله



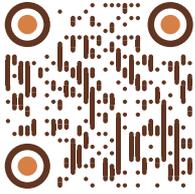
عبدالله عبدالله سليمان الماجد
أبالعون



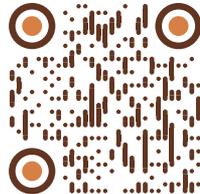
عبدالرحمن عبدالعزيز عبد الله الماجد
العبدالله



موقع سوق الماجد



فيديو مسجد الأوسط



فيديو سوق الماجد

سوق الماجد

الانتهاء من أعمال التطوير

اكتملت أعمال تطوير سوق الماجد في ثادق، وشملت الأعمال ترميم الممرات والواجهات والحوائط وتسمية البيوت وتشجيع أفراد الأسرة على ترميم منازلهم ومزارعهم.

المشاركة في مهرجان ثادق

تم اعتماد سوق الماجد كأحد الفعاليات الرئيسية في مهرجان ثادق التراثي، ليستقبل بذلك السياح والزوار من المواطنين والوافدين.



هدية زواج

25 زواجاً

تم تقديم عانية الزواج لعدد 25 مستفيداً من أبناء
وبنات الماجد (13 شاب و 12 فتيات).



هدية الماجد

تفاعل مع الأفراس

تم تقديم 113 هدية مختلفة لأبناء وبنات الماجد
لمشاركتهم أفراحهم الخاصة.

نسبة رضا مرتفعة

بلغت نسبة الرضا عن الهدايا المقدمة 95%.



جود الإسكان

شراكة جديدة

تم توقيع اتفاقية مع مؤسسة الإسكان التنموي ضمن حملة جود الإسكان لتوفير مساكن للمستحقين من أبناء الأسرة.

تفاعل كبير من أبناء الأسرة

شهدت أولى حملات المبادرة والتي عنون لها بعنوان 'وقفه جود عائلة الماجد' تفاعلاً كبيراً من أبناء الأسرة، وقد تم إغلاق حالتين خلال 5 أيام فقط.

اثنيثية نساء الماجد

5 لقاءات

تم تنظيم 5 لقاءات عن بعد مع نخبة من نساء الأسرة.

199 مستفيدة

استفاد من اللقاءات الاثنيثية 199 امرأة.



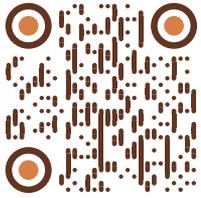
نادي بنات الماجد

249 مشاركة

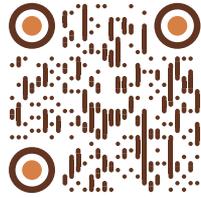
شهد النادي في عامه الثالث زيادة في الإقبال من بنات الماجد، وقد استمر النادي لمدة شهر كامل، خلال فترة الإجازة الصيفية.

35 مشرفة

أشرف على النادي 35 مشرفة من بنات الماجد، بالإضافة لعدد من المدربات والمربيات الفاضلات.



التقرير الختامي للنادي



بعض فعاليات النادي



مسابقة السراج الرمضانية

مسابقة رمضانية قرآنية

مسابقة يومية خلال شهر رمضان في كتاب السراج في بيان غريب القرآن مخصصة لمجموعات تواصل الماجد.

تفاعل فاق التوقعات

بلغ عدد المشاركات في المسابقة 9541 بالمكرر، مما يعكس تفاعل كبير مع أنشطة الصندوق وفعالياته.

المقرأة الالكترونية

تحسين التلاوة للفتيات

حلقات قرآنية افتراضية للفتيات لتصحيح التلاوة خلال الشهر الفضيل.

147 مرثلة

شارك في المقرأة القرآنية 147 فتاة من الأسرة.

المقرأة الالكترونية
الرمضانية

تصحيح التلاوة + تسميع الحفظ

بنات الأسرة:
ابتدائي - متوسط - ثانوي
جامعي فما فوق

03:40 - 04:40 عصرًا

1 - 19 رمضان
من الأحد إلى الأربعاء

سيتم نشر روابط الزوم عبر مجموعة تواصل نسساء الماجد

055799110
almadfamily.com

مسابقة
السراج الرمضانية

الجزء التاسع عشر

السؤال الأول: ما معنى كلمة « مرج » ؟
1 نطم 2 خط 3 استقر

السؤال الثاني: ما معنى كلمة « لشذمة » ؟
1 لطافة حقيرة 2 مجموعة كبيرة 3 جيشاً قوياً

السؤال الثالث: ما معنى كلمة « بالقسطناس » ؟
1 بالحساب 2 بالنظم 3 بالميزان

السؤال الرابع: ما معنى كلمة « سبأ » ؟
1 مدينة بالعراق 2 مدينة باليمن 3 مدينة بفلسطين

السؤال الخامس: ما معنى كلمة « نخرؤا » ؟
1 غيروا 2 أخفوا 3 جفؤوا

السؤال السادس: ما معنى كلمة « خاوية » ؟
1 خالية 2 ممتلئة 3 قوية

نستقبل إجاباتكم حتى تمام الساعة 12:00 صباحاً

055799110
almadfamily.com

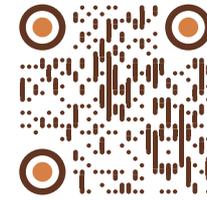
القاعدة النورانية

تعليم بالتلقين للفتيات

حلقة افتراضية لتعلم قراءة القرآن وفق منهج القاعدة النورانية.

23 فتاة مشاركة

شارك وأتم البرنامج 23 من فتيات الأسرة.



التقرير الختامي للمبادرة

قيمي

مبادرة نوعية

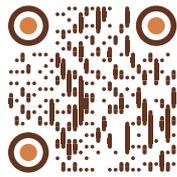
مبادرة نوعية تعنى بتأهيل وتدريب فتيات أسرة الماجد (من المرحلة الجامعية وما بعدها) على بناء وصناعة مبادرات قيمية مجتمعية وتنفيذها، بما يعزز روح الريادة المجتمعية وينشر القيم في أوساط الأسرة والمجتمع.

لقاءات بقيادة متخصصات

أقيمت خلال فترة البرنامج 6 لقاءات يديرها العديد من المدربات المتخصصات مما أكسب المشاركات العديد من الخبرات.

نجاحات لمشاركات النسخة الأولى

شارك في النسخة الأولى 14 مشاركة، قمن خلالها بإعداد 3 مشاريع محكمة جاهزة للتنفيذ و 200 مشاركة غير مباشرة.



التقرير الختامي للمبادرة





جائزة الشيخ محمد البراهيم المآجد للقرآن الكريم

إقبال متزايد

شهدت النسخة الثانية من الجائزة تضاعف عدد المشاركين عن النسخة الأولى، بمشاركة 189 منهم 94 من الشباب و 95 من الفتيات.

تطوير وتحسين

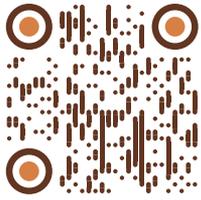
شهدت النسخة إضافة العديد من التحسينات على لأئحة المسابقة وإضافة مسار خاص بالتلاوة والتجويد.

استمرار شراكة

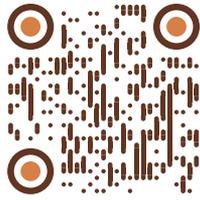
استمرت رعاية الشركاء في مؤسسة المآجد الأهلية للجائزة للعام الثاني على التوالي، بتكفلهم بكامل مبلغ الرعاية والبالغة 150,000 ريال.

تكريم الفائزين

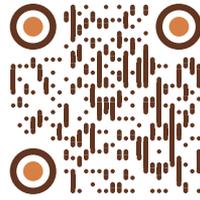
شهدت هذه النسخة إقامة حفل تكريمي خاص بالجائزة لفئة البنين، بحضور المشاركين وأولياء أمورهم، وجرى فيه تكريم الأوائل وبقية المشاركين، ثم تناول وجبة العشاء، بينما كرمت الفتيات في الاجتماع السنوي للنساء.



التقرير
الختامي للجائزة



حفل تكريم
المشاركين



برومو جائزة
القرآن الكريم



جائزة السنة النبوية

لجنة متخصصة

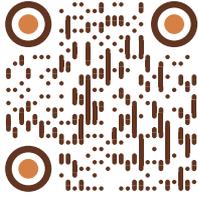
تم تكوين لجنة من المتخصصين في السنة النبوية لبناء وتحكيم لأئحة الجائزة ووضع الفروع والمتون المناسبة للمشاركين.

رعاية كريمة

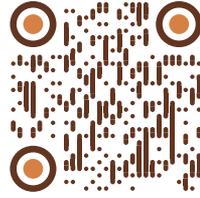
حظيت الجائزة برعاية كريمة من فاعل خير من أبناء الأسرة.

99 مشارك ومشاركة

شهدت النسخة الأولى من الجائزة مشاركة 99 مشارك منهم 43 من الشباب و 56 من الفتيات.



التقرير
الختامي للجائزة



برومو جائزة
السنة النبوية



جائزة التفوق العلمي

تكريم وإحتفاء

تكريم عدد 21 من المتفوقين من أبناء الأسرة في الاجتماع السنوي الـ35 للأسرة.

متفوقون من مختلف الفئات والأعمار

استهدفت الجائزة المتفوقون في المراحل الدراسية المختلفة بالإضافة لخريجي الدراسات العليا والجامعات.



جائزة العمل التطوعي

17 شخصية تطوعية

تكريم 17 شخصية تطوعية من أبناء الأسرة خلال الحفل السنوي.



بناء وأثر للفتيات

تأهيل قذوات وتنمية قدرات

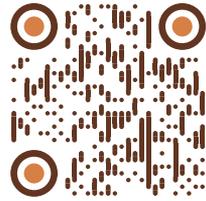
إطلاق النسخة الأولى من البرنامج لتأهيل المتطوعات وبناء شخصياتهن معرفياً ومهارياً.

3 أشهر × 10 لقاءات

استمر البرنامج لمدة 3 شهور، قدم فيه 10 لقاءات مختلفة.

أرقام متميزة

29 فتاة متخرجة - 200 صفحة مقروءة - 26 مادة مسموعة - 150+ فائدة.



التقرير الختامي للمبادرة



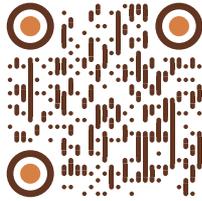
متجر صندوق الماجد

تسهيل وتنوع

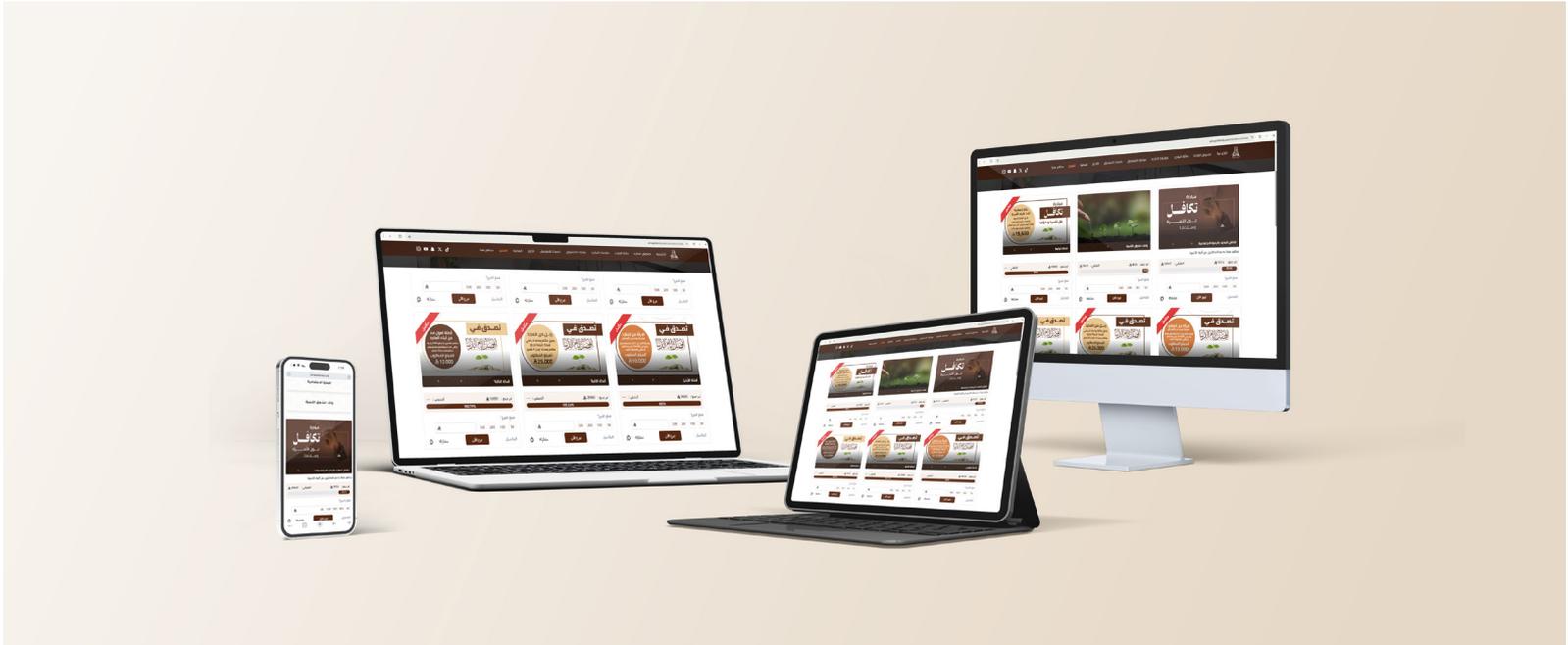
تم تدشين متجر الصندوق لتسهيل استقبال صدقات
وزكوات أفراد الأسرة من خلال توفير وسائل دفع
متنوعة.

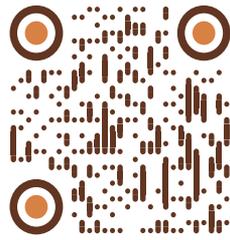
تفاعل وتكافل

تم إقبال عدد من الحالات الاجتماعية من خلال
المتجر الإلكتروني.



متجر صندوق الماجد





لتحميل الدليل الإرشادي



الدليل الإرشادي لتنظيم الاجتماعات السنوية

الإصدار المعرفي الأول

أصدر الصندوق أول أدلته المعرفية بعنوان "الدليل الإرشادي لتنظيم الاجتماعات السنوية للعوائل"، والذي يعد استكمالاً لمسودة قديمة عمل عليها بعض أفراد العائلة.

تحكيم وشراكة

جرى تحكيم الدليل من خلال جمعية صلة للعمل العائلي التنموي، الشريك الرئيسي للصندوق في إصداراته المعرفية.

تدشين وصدى واسع

تم تدشين الدليل في ملتقى الصناديق العائلية الأول بمدينة الرياض.

1000 نسخة موزعة

تم طباعة وتوزيع 1000 نسخة من الدليل لمنسوبي الصناديق العائلية المختلفة والمهتمين.

المسؤولية الاجتماعية للصندوق

مشاركات اجتماعية

شارك الصندوق بورقة علمية في ملتقى الصناديق العائلية بمدينة عنيزة، كما شارك بتقديم الاستشارات في ملتقى الصناديق العائلية في الرياض.

إلهام وعطاء

استقبل الصندوق أكثر من 30 صندوق عائلي من مختلف الأسر حول المملكة.

استدامة الوقف

مشروع استثماري

تستمر أعمال تأسيس المبنى الاستثماري للصندوق بإشراف ومتابعة لجنة الاستثمار بالصندوق.

قرض حسن

تلقى الصندوق قرضاً حسناً من أبناء عبدالرحمن بن ناصر بمبلغ 1,500,000 ريال لمدة سنتان.



**القرض الاستثماري الحسن
لصندوق الأسرة**

أبناء عبدالرحمن بن ناصر الماجد

المبلغ : 1,500,000 ر.ي.

مدة القرض : سنتان



رؤية تتجدد وطموح يمتد

أرقام ومؤشرات



الحضور الإعلامي

المنشورات 316

زيارات الموقع
الإلكتروني 59,017

منصة اكس 923,742

انستغرام 265,500

سناپ شات 380,700

تيك توك 48,400

يوتيوب 16,676

الحوكمة

الاجتماعات 27

ساعات الاجتماع 41

الاستضافات 30

المشاركات 2

الاصدارات 9

الأداء المؤسسي

المستفيدين
بالمكرر 16,588

المبادرات 39

المتطوعين 120

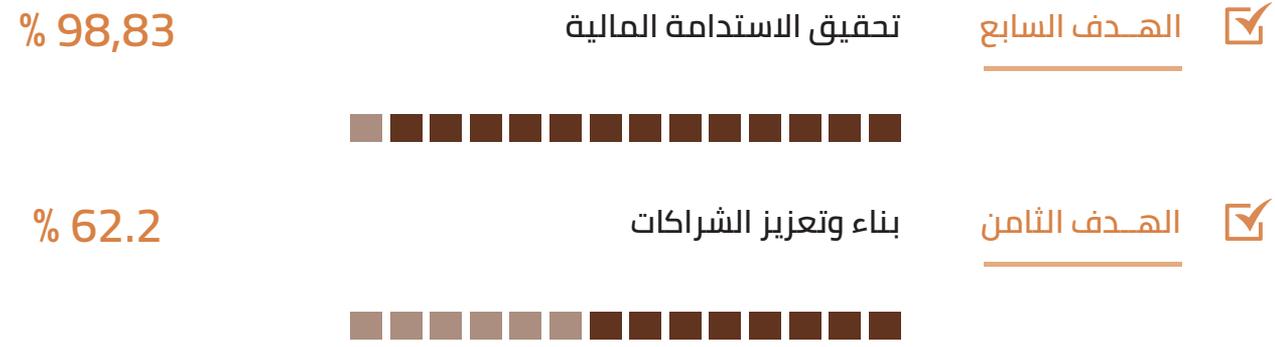
الرعايات 14

نتائج الاستراتيجية الأولى 2023 - 2025م



نسبة الانجاز	الأهداف الاستراتيجية	الهدف الأول	الهدف الثاني	الهدف الثالث	الهدف الرابع	الهدف الخامس	الهدف السادس
97,59%	تعميق الترابط بين أفراد الأسرة وفروعها	<input checked="" type="checkbox"/>					
100%	ترسيخ الانتماء للأسرة وصناعة هوية مميزة		<input checked="" type="checkbox"/>				
100%	تحقيق التكافل الاجتماعي والكفاية المعيشية			<input checked="" type="checkbox"/>			
100%	بناء القدرات وتعزيز القيم				<input checked="" type="checkbox"/>		
100%	دعم وتفعيل الكفاءات					<input checked="" type="checkbox"/>	
89,58%	تعزيز الحوكمة والبناء المؤسسي						<input checked="" type="checkbox"/>

الأهداف الاستراتيجية نسبة الانجاز





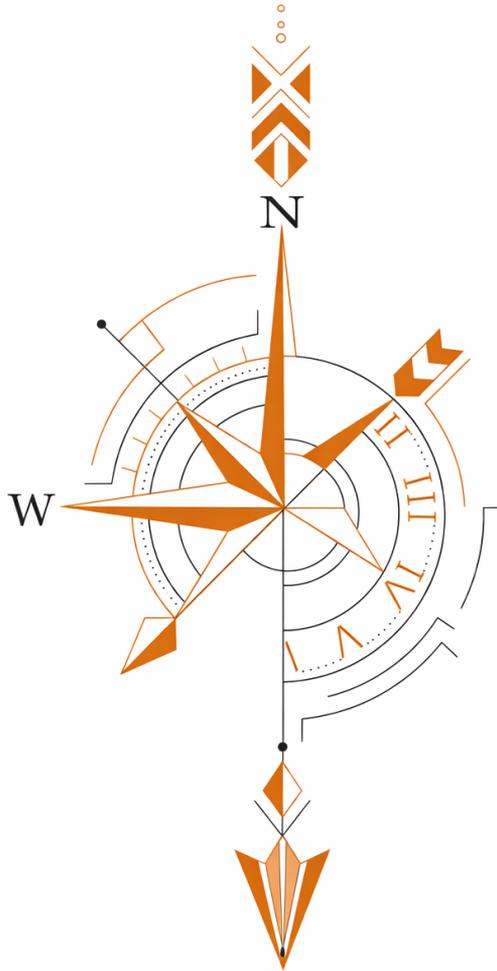
تواصل أسرة الماجد رحلتها نحو تحقيق الأثر، بإطلاق استراتيجية طموحة تُبنى على مكتسبات سابقة، وتفتح آفاقًا جديدة للنمو والتطوير المستدام.

الاستراتيجية الثانية

- بناء الاستراتيجية الثانية 2026 - 2030م 58
- خارطة الاستراتيجية الثانية 59
- مبادرات الاستراتيجية الثانية 60

04

مراحل بناء الاستراتيجية الثانية 2026 - 2030 م



بدأت الفكرة بتكوين الفريق: وقد تشكل الفريق من 6 من أبناء الأسرة بالإضافة لمستشار في مجال التخطيط الاستراتيجي، وقد عقد الفريق 15 لقاءً حضورياً، بالإضافة لعقده العديد من ورش العمل وقد تلخصت خطوات إعداد الخطة في الآتي:

1. إطلاق استبيان شامل لأبناء الأسرة وتحليل نتائجه.
2. تحليل أكثر من 10 وثائق وتقارير للصدوق وكفاءات لتحديد نقاط القوة والضعف.
3. الانتهاء من المقارنة المعيارية «دراسة وتحليل أكثر من 8 جهات محلية ودولية في عدة محاور».
4. الاجتماع مع الرئيس التنفيذي للصدوق.
5. الاجتماع مع الرئيس التنفيذي لكفاءات.
6. الاجتماع مع اللجنة التنفيذية للصدوق لعرض وثيقة الوضع الراهن وأخذ تطلعاتهم .
7. الاجتماع مع مجلس كفاءات لعرض وثيقة الوضع الراهن وأخذ تطلعاتهم .
8. عقد ورشة عمل تطوير مبادرات ومشاريع العائلة للرجال.
9. عقد ورشة عمل تطوير مبادرات ومشاريع العائلة للنساء .
10. بناء خارطة المبادرات والمشاريع للإستراتيجية القادمة.
11. بناء مؤشرات الأداء للمبادرات والمشاريع.
12. مراجعة الخطة واعتمادها.

خارطة الاستراتيجية الثانية 2026 - 2030 م



الرسالة:

المحافظة على كيان الأسرة بتعزيز الروابط بين أفرادها وفروعها وتحقيق التكافل الاجتماعي بينهم، وتطوير إمكانيات وقدرات أبناء الأسرة من خلال صندوق محكم وعمل مؤسسي وشراكات فاعلة.



الرؤية:

صندوق مستدام لأسرة مترابطة تنعم بحياة كريمة.

الركائز

5

استدامة مالية

بناء منظومة مالية مستدامة، وتنمية الموارد المالية بأساليب مبتكرة.

4

اعتزاز بالهوية

صون تاريخ الأسرة وتوثيق منجزاتها وتعزيز الهوية المشتركة بين أفرادها.

3

كفاءات مُمكنة

تنمية القدرات وتطوير مهارات الشباب والفتيات، وترسيخ القيم والسلوك الإيجابي.

2

حياة طيبة

توفير منظومة خدمات متكاملة تُسهم في رفع جودة الحياة لأفراد الأسرة

1

أسرة مترابطة

تعزيز التماسك الأسري من خلال برامج وأنشطة مشتركة، ترسخ الانتماء بين فروع الأسرة وأجيالها

الممكنات

البنية التحتية الرقمية

تطوير بنية تحتية رقمية متكاملة، تشمل أئمة العمليات الداخلية، وتوحيد قواعد البيانات، وتطوير تطبيق رقمي يسهل الوصول إلى الخدمات، ويعزز تجربة المستخدمين.

التميز المؤسسي

تعزيز كفاءة الصندوق وشفافيته عبر الحكومة الفعّالة، وبناء الشراكات الاستراتيجية، وتنمية الكفاءات لضمان أداء مهني ومستدام.

مبادرات الاستراتيجية الثانية 2026 - 2030م

استدامة مالية

وقف

مبادرة تنمية الوقف العائلي

رؤاد

مبادرة تشجيع الاستثمار للأفراد

التميز المؤسسي

تميز

مبادرة الجودة والتميز المؤسسي

شريك

مبادرة بناء منظومة شركات

البنية التحتية الرقمية

تطبيق
الماجد

مبادرة تطبيق أسرة الماجد الشامل

أسرة مترابطة

صلة

مبادرة التواصل الأسري

حياة طيبة

تمكين

مبادرة الوقاية والرعاية والتمكين
الاجتماعي

كفاءات مُمكنة

غراس

مبادرة القيم الدينية والاجتماعية

نبراس

مبادرة التدريب والتعليم

مسار

مبادرة دعم المسار المهني

اعتزاز بالهوية

إرث

مبادرة حفظ وأرشفة الوثائق
والمنشآت والحكايا التاريخية
لأسرة الماجد

صيت

مبادرة تصدير نجاحات أفراد الماجد
في الإعلام



اجتماعات وورش عمل الاستراتيجية الثانية



جذور راسخة .. وأغصان متشابكة



تقرير مؤسسة كفاءات



بين دفتي هذا التقرير، لا يُقدّم لك مجرد رصدٍ سنوي جاف، بل تُرسم أمامك لوحةً بانورامية لعامٍ كان عنوانه «النقلة النوعية». يأخذك التقرير في رحلة تبدأ من القمم الرقمية التي صعدتها المؤسسة بإطلاق تطبيقها الجديد وأتمتة عملياتها بالكامل، مرورًا بمحاضن صناعة القادة والمبدعين عبر برامج نوعية مثل «نبيل» ومسارات صناعة المحتوى والتدريب القيادي. ولا تتوقف الرحلة هنا، بل تغوص بك في عمق الروابط الأسرية، موثقةً لحظات الأُنس في الرحلات واللقاءات، وحماس الشباب في البطولات الرياضية. ليضع بين يديك في النهاية وثيقةً تاريخية تثبت أن «كفاءات» لم تكن تبني المهارات فحسب، بل كانت تبني الإنسان والمستقبل.



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

كفاءات
لتنمية الممارف وتطوير المهارات

نفخر بهذا الإنجاز تطبيق كفاءات

يسعدنا أن نعلن عن إطلاق تطبيقنا الجديد الذي يمثل خطوة نوعية في مسيرة مؤسستنا نحو التميز والابتكار. هذا التطبيق صُمم ليكون أداة عملية تساعد الآخرين على الاستفادة بشكل أكبر من خدماتنا، حيث يتيح لهم الاطلاع على بيانات المؤسسة والوصول إليها بطريقة أسهل وأكثر وضوحًا.



+966- 55 0166 400

f t i s y w
kftalmajed



20
25

كفاءات
لتنمية المعارف وتطوير المهارات

كفاءات في أرقام



عدد البرامج
والمناشط المنفذة

71

عدد المستفيدين من أبناء
وبنات الأسرة (بدون تكرار)

583

بنسبة إنجاز 90% وقياس رضا تجاوز 85%

إحصائيات رقمية ٢٠٢٥م

إن عطاؤكم المخلص، رجالاً ونساءً، ترك بصمة واضحة في مسيرة المؤسسة، ورسخ ثقافة التطوع المؤثر القائم على الجودة والاستمرارية. ونحن على يقين بأن هذا التكامل والتعاون سيقود بإذن الله إلى إنجازات أوسع وأثر أعمق، تُجسد رؤيتنا المشتركة، وتدفع بمسيرة كفاءات نحو آفاق أعلى من التميّز والعطاء.



تقرير نادي القراءة في عام ٢٠٢٥م





التوثيقات











جائزة الشيخ محمد بن عبدالله البراهيم للقرآن الكريم

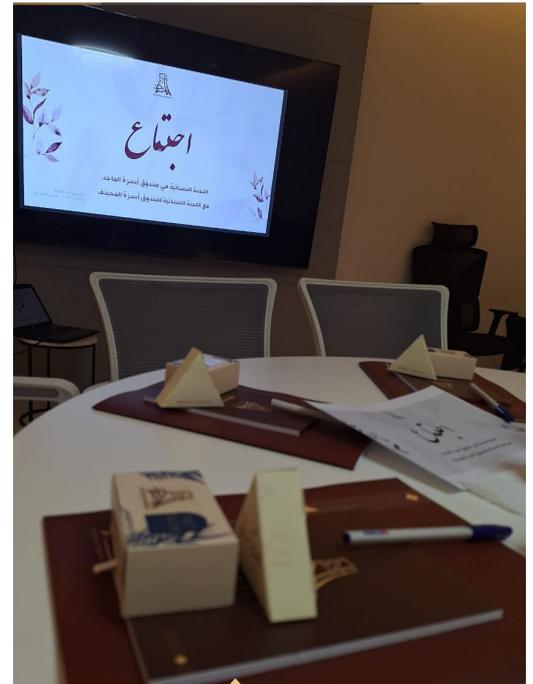




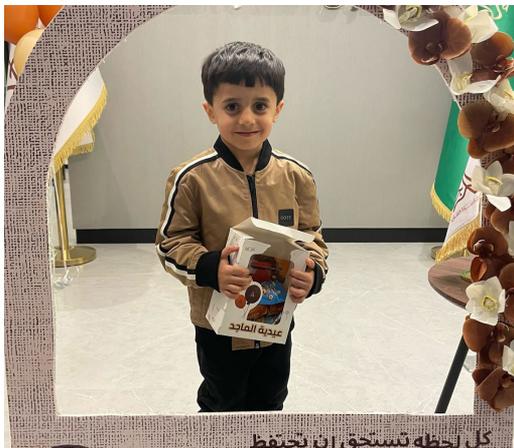
نادي بنات الماجد

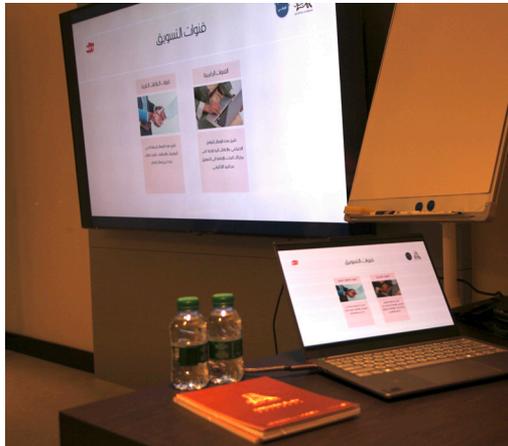






عيدية الماجد













شركاء النجاح



شركاء النجاح للعام 2025م



أبناء العم
عائلة الرشيد

ALMAJDIAH
الماجدية

خوالد
KHAWALID

ماجد بن ناصر
العبد الكريم



ذرية ماجد
ابن يحيى العجلان

منيرة بنت إبراهيم
ابن ناصر العجلان

واجهات العقارية
WAJAHAT REAL ESTATE

أبناء عبد العزيز
المطوع

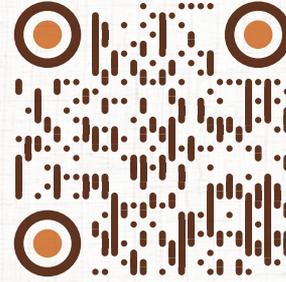
هيا العجلان

الماجد



ساهم معنا

﴿ مَثَلُ الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ فِي سَبِيلِ اللَّهِ كَمَثَلِ حَبَّةٍ أَنْبَتَتْ سَبْعَ سَنَابِلَ
فِي كُلِّ سُنْبُلَةٍ مِائَةٌ حَبَّةٌ وَاللَّهُ يُضْعِفُ لِمَنْ يَشَاءُ وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ ﴾



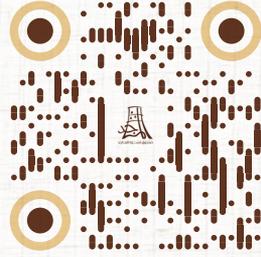
الحساب العام

حساب الزكاة

ساهم معنا في دعم صندوق أسرتك .. مساهمتك معنا صدقة وطلة



تواصل معنا



almajedfamilysa



www.almajedfamily.com



info@almajdfamily.com

جوال الصندوق

0555759110

جوال اللجنة النسائية

0537584711

تم بحمد الله

